

Point majeurs abordés	Au niveau Municipal (Exemple de la Mairie de la Possession)	Au niveau des intercommunalités	Au niveau Régional	Au niveau législatif
<p><b>Emploi</b></p> <p><u>Favoriser accès à l'emploi et à la formation des Réunionnais</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relais d'une dizaine d'offres d'emploi par mois, et/ou de formations auprès d'une plateforme d'une centaine de jeunes, constituée par le référent jeunesse de la ville</li> <li>-Plan de titularisation avec plus de 50 titularisés en 5 ans</li> <li>-Plan de pérennisation progressive des contrats 1an-2ans-3ans pour les CDD</li> <li>- 400 emplois créés pendant les travaux des grands projets structurants comme Coeur de Ville</li> <li>- Appui pour la mise en relation employeurs particuliers / employés (services à domicile : garde d'enfants, jardinage, ménage, bricolage, aide administrative...) pour faciliter le quotidien des citoyens manquant de temps et pour créer de l'emploi pour les demandeurs d'emploi</li> <li>Lancement de la plateforme en Avril 2019</li> <li>- création d'une régie de quartier pour l'insertion d'environ 50 personnes Etude de faisabilité en 2019 pour une expérimentation en 2020</li> <li>- création d'un groupement d'employeurs au service des associations voire des petites</li> </ul>			

entreprises, pour mutualiser les besoins (tâches administratives, fonctions d'éducation ...) et créer de l'emploi Etudes et faisabilité en 2019 pour un lancement début 2020. Mise à disposition d'assistance administrative, technique et comptable aux associations dès mars 2019  
-Entre 300 et 350 personnes pourront travailler près de chez eux chaque jour dans les bureaux de la Kanopée (Cœur de Ville)  
- 36 agents recrutés pour la lutte contre les maladies vectorielles

**Favoriser et Accompagner les jeunes dans le cadre des découvertes en entreprises**

-Accompagnement de la Ville dans le cadre d'ateliers chantier d'insertion  
- Stages « découvertes en mairie »  
- Une cinquantaine de contrats d'apprentissage en mairie en 5 ans

**Accompagner les jeunes vers le domaine du numérique véritable métier d'avenir**

- recrutement 80 contrats de service civiques avec des missions relatives à l'accompagnement des citoyens dans le domaine du numérique  
- Mise en place de cessions d'information autour du Web Ethique  
-Mise en place de tiers lieu d'échanges et d'innovations

**Emploi**

<p><b>Emploi</b></p>	<p><u>Favoriser l'accompagnement et le recrutement des personnes n'ayant pas d'expérience donc pas de poste et notamment pour les jeunes</u></p>	<p>entre citoyens et entrepreneurs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 Forums de l'Emploi organisés depuis 3 ans</li> <li>- Plan d'insertion à travers les contrats aidés, via une formation et une pérennisation des agents les plus méritants</li> <li>- Insertion grâce aux clauses d'insertion sociale des marchés publics de la ville</li> <li>- Des jeunes en difficulté insérés grâce à la signature d'une convention avec l'ALEFPA, association reconnue d'utilité publique</li> <li>- Partenariats pour l'insertion : Ecole de la deuxième chance, RSMA, Chambre des Métiers, Pôle Emploi, ALEFPA</li> </ul>
<p><b>Emploi</b></p>	<p><u>Demande de travailler conjointement avec les 24 communes de l'île et l'ensemble des parlementaires</u></p>	<p>Engagement de l'équipe municipale à être présente aux rencontres collectives organisées par les Gilets Jaunes et/ou les autres acteurs politiques</p>
<p><b>Ethique</b></p>	<p><u>Importance du travail de fond au-delà des clivages politiques</u></p>	<p>Engagement de la Municipalité à proposer des lieux de rencontres pour des sessions de réflexions aux Gilets Jaunes</p>
<p><b>Ethique</b></p>	<p><u>« On ne voit pas le travail des élus »</u></p>	<p>-L'équipe municipale s'engage chaque année à rendre compte en toute transparence aux Citoyens des actions, projets et</p> <p style="text-align: right;">Engagement faire connaître aux citoyen tout le travail engagé au</p>

avancées sociales  
-Mise en place de newsletters pour permettre aux citoyens d'être informés des actualités de la Ville (sociale, santé, emploi, insertion, participation citoyenne, solidarité ...)

niveau au niveau du parlement

## Citoyenneté

**Importance de la citoyenneté:**  
**« Nous avons besoin de croire à la légitimité des élus »**

-Publication officielle faite des bulletins d'indemnité du Maire et du 1<sup>er</sup> Adjoint  
-Engagement de la Municipalité à publier et à rendre transparent les états de présences des élus aux Conseils Municipaux  
- Transmission de la Ville d'un courrier adressé au Président de Région, Département, d'intercommunalité pour la communication à tous les citoyens de l'état de présence de tous leurs élus depuis le début de chaque mandature. Ainsi que la mise en place de la mesure suivante pour que l'indemnité de l' élu soit fonction de son implication : le retrait de la moitié de l'indemnité de l' élu s'il est absent à plus de la moitié des instances officielles (bureau, conseil, commission permanente...) et le retrait total de l'indemnité de l' élu s'il est absent à plus de deux tiers des instances officielles.

<p><b>Citoyenneté</b></p>	<p><u>Permettre la tenue d'un référendum d'initiative populaire au niveau local</u></p>	<p>Possibilité de mise à disposition de locaux pour la tenue de référendums</p>
<p><b>Aides Sociales</b></p>	<p><u>Une meilleure accessibilité aux mutuelles : baisse des prix</u></p>	
<p><b>Aides sociales</b></p>	<p><u>Amélioration du niveau de vie des personnes les plus vulnérables et notamment des retraités : augmentation des allocations retraites</u></p>	<p>Aide obligatoire et facultative du CCAS (Cf. Document ci-joint)</p> <p>Travail entamé sur l'amélioration des conditions de vie pers vulnérables : nécessité d'un referendum pour exiger la retraite agricole qui est moindre dans les DOM (voir le plus rapidement possible au même niveau métropole).</p>
<p><b>Aides sociales</b></p>	<p><u>Aider le Reunionnais à garder sa terre</u></p>	<p>Permanence : Information de l'ADIL au service urbanisme de la Ville</p>
<p><b>Consommation des</b></p>	<p><u>« Bilan carbone incroyable pour aller s'acheter une tomate » : Favoriser les commerces de proximité</u></p>	<p>-Mise en place de bazards dans les quartiers lors de la fraich'attitude avec vente de fruits et légumes à 1€ le kg -Valorisation des producteurs</p>

## Réunionnais

Arrêter de mettre nos légumes dans les grandes surfaces : souhait de contourner les grandes distributions

locaux lors de notre évènement annuel (vente de produits terroirs, artisanaux et bio)  
- Valorisation de petits commerçants de produits bio dans le nouveau centre-ville de la Possession  
- Mise en place d'une charte agricole pour un accompagnement des agriculteurs vers une production plus saine  
- promotion des formations en agrotourisme auprès des agriculteurs  
- créer une structure d'approvisionnement en produits agricoles locaux avec les agriculteurs de la commune, type "La Ruche qui dit oui"

## Egalité

« Pas d'égalité mais équité car nous ne sommes pas les mêmes, nous ne consommons pas comme au niveau national, nous ne vivons pas comme en France Métropolitaine »

Mise en place de mesures de justice sociale : tarifs en fonction du niveau de vie des citoyens

## Egalité

Procéder à la suppression de l'octroi de mer

Attention : l'octroi de mer est une recette promordiale pour les communes (ex : une recette de 12 millions d'euros sur un budget de 60 millions d'euros à la Possession)